



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta  
28003 Madrid

Tfno.: 91 289 61 38  
Fax: 91 554 69 01

e-mail: [santander@fesibac.org](mailto:santander@fesibac.org)  
web: [www.fesibac.org](http://www.fesibac.org)  
RRSS: [www.about.me/CGTfesibac](http://www.about.me/CGTfesibac)



## NÓMINA DE MARZO LAS DEUDAS DEL SANTANDER, PAGADERAS EN CÓMODOS PLAZOS

La Lucha es el único camino

A finales de 2016, desde CGT **denunciábamos** públicamente el **peligro** que corrían **las 2,75 pagas de beneficios** de ese año que, deberíamos cobrar en marzo de 2017. Un peligro real fruto de la redacción del **art. 23** del nuevo **Convenio Colectivo de Banca** firmado entre la AEB y los sindicatos CCOO y UGT. Un Convenio Colectivo que traía aparejado el **cambio del sistema de retribución** que, pasaba desde enero de 2017 de las **18,50 pagas tradicionales**, a las **14 pagas actuales**, así como la **desaparición** entre otras lindezas de las **pagas de beneficios**, como hasta esa fecha las conocíamos.

Por tanto, a diciembre de 2016 **deberían quedar liquidados todos los conceptos retributivos devengados a esa fecha**, entre ellos las **3,75 pagas de beneficios** (15/4). Sin embargo, en esa **nómina de diciembre sólo se abonó 1 paga**, quedando sin abonar las **2,75 pagas de beneficios restantes** que, se cobraban tradicionalmente en marzo del año siguiente.

Cuando desde CGT sacamos a la luz este **robo** que nos quería hacer el Banco, amparado en la redacción del Convenio Colectivo, el **cabreo de la plantilla** fue tal que, a los **sindicatos firmantes** no les quedó más remedio que intentar **arreglar su**, llamémosle siendo benevolentes, **error**. Un error, no olvidemos, que permitía al Banco **ahorrarse y de facto robarnos 2,75 pagas** de beneficios del año 2016 (aproximadamente **120 millones de Euros**).

Finalmente **acordaron** con la Empresa, para no enfadarla mucho, que el importe correspondiente a esas 2,75 pagas, que debiera haber sido abonado íntegramente a la plantilla en la nómina de diciembre de 2016, se abonase en **cómodos plazos y sin intereses: 0,75 pagas en marzo de 2017, 0,75 pagas en marzo de 2018**, bajo el concepto retributivo "**COMP. CAMBIO SISTEMA PART. BENEFICIOS**" y el resto hasta las 2,75, ósea **1,25**, se prorratease en doce mensualidades y se pagase **a año vencido**, bajo la denominación "**PARTICIPACION EN BENEFICIOS XXII CC**", reescribiendo lo estipulado en el Convenio.

Esa reescritura del Convenio ha hecho que **el banco nos deba siempre 1,25 pagas del año anterior** que, ineludiblemente deberá liquidar en los finiquitos que haga por cualquier tipo de salida del Banco. No obstante, desde CGT **exigimos** que, una vez liquidadas 1,5 pagas del año 2016, no robadas gracias a la presión que hicimos junto a la plantilla en su momento, **nos abonen inmediatamente** lo que se nos debe y no tengamos que **aguardar a nuestra salida** del banco para **cobrar lo que nos corresponde. Mejor en nuestro bolsillo que en el suyo.**

Aprovechamos, para recordar que desde la firma y publicación del nefasto **XXIII Convenio Colectivo de Banca**, allá por junio de 2016, **toda persona que desde esa fecha se haya incorporado a la plantilla del Banco, ha perdido el importe correspondiente a las 3,75 pagas de beneficios** que tiene el resto de la plantilla con antigüedad anterior y por tanto, lo aquí expuesto no les aplica. **Una pérdida que les ha supuesto una devaluación salarial del 20%** que, deberán agradecer a los sindicatos firmantes. Ahí es nada.