



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 554 72 00 e-mail: sp@fesibac.com

28003 Madrid Fax: 91 554 69 01 web: www.fesibac.com

RRSS: www.about.me/CGTfesibac



## €€ EN BANCO SANTANDER TODO SEGÚN EL GUIÓN PREVISTO

Hace unos días, el sindicalismo cortesano firmó el que es el tercer expediente de despido colectivo llevado a cabo por Banco Santander en los últimos cuatro años. Un expediente que llevará directamente a las listas del paro a 1.100 personas, cargando al Estado los costes laborales de una Empresa que alardea de ser socialmente responsable.

Hace unos días se **consumó** nuevamente lo que, dado su **carácter extraordinario**, debiera ser **excepcional** y, sin embargo, por desgracia se ha convertido en algo ya **habitual** en Banco Santander, la firma del **tercer** Expediente de Despido Colectivo en **cuatro años**.

Un expediente plagado de **irregularidades**, desde la propia **constitución de la mesa negociadora**. Una mesa dónde el **sindicalismo cortesano**, gracias a la **argucia** dudosa de la Empresa de añadir como afectados a un indeterminado número de personas de centros de trabajo de distintas provincias, ha tenido una **representatividad** que **no le debiera corresponder** en base a su presencia en el **comité de empresa de los Servicios Centrales**, que finalmente soportarán con casi total seguridad el **100%** de las bajas pretendidas y con la que, el Banco ha querido interesadamente **diluir la presencia de CGT** en la misma. Por algo será.

	MESA NEGOCIADORA		COMITÉ DE EMPRESA	
CCOO	5	38%	4	14%
FITC	3	23%	13	45%
UGT	2	15%	0	0%
CGT	2	15%	12	41%
STS	1	8%	0	0%
	13	100%	29	100%

Unas **bajas** que, para nuestra empresa, **no podemos precisar**. Ya que la cifra firmada de **1.100 personas afectadas**, será la **suma** de las que haya entre **Banco Santander y Banco Popular**. Hecho este que también nos parece, cuando menos irregular. No olvidemos que, a fecha de hoy, son **dos empresas independientes**, más allá de que pertenezcan al mismo Grupo.

Unos **despidos inasumibles** en una Empresa donde la plantilla se ve forzada a la **prolongación ilegal de su jornada** por la excesiva carga de trabajo existente. Carga que, tras este proceso, va a aumentar considerablemente.

El **CEO de Banco Santander** poco después de la firma del acuerdo envió a la plantilla un comunicado en el que, ya en la primera línea **faltó a la verdad** afirmando *"...hemos cerrado un acuerdo con los sindicatos para la integración de las plantillas de los Servicios Centrales..."*

Desde CGT hemos de decirle que, **no existe tal integración**. Esto es un hecho que, **tanto él, como el resto de la plantilla sabe**. Por tanto, no vemos la necesidad de falsear la realidad. Lo que se ha pretendido, y así se ha amparado por el sindicalismo cortesano es un **adelgazamiento de las plantillas, previo** a la verdadera integración. Una **integración real** que se llevará a cabo cuando se realice la **fusión jurídica** de ambas entidades y que coincidirá, con otro **nuevo expediente de despido colectivo** que, afectará a la plantilla de la nueva sociedad resultante.

Por tanto, con este proceso el Banco ha conseguido **anticipar bajas** y así **minimizar mediáticamente** el número de salidas que se llevarían a cabo con la **suma de ambos procesos**, red de oficinas y SSCC, tras la fusión jurídica.

CGT, la fuerza necesaria

En cuanto a la negociación y a la **defensa firme de las propuestas**, según ha dicho el sindicalismo cortesano en un comunicado conjunto enviado al alimón a la plantilla por **correo electrónico** con el beneplácito de la Empresa, cosa que no ocurre con los que envía CGT que, son **bloqueados** sistemáticamente, hemos de decir que se ha **cumplido a rajatabla el guion previsto**. Un guion previsible que indicaba que, más allá de las supuestas concesiones que el Banco ha ido graciosamente haciendo, el resultado final iba a ser el que ha sido. Una **casi réplica** de las condiciones firmadas para el personal del Centro Corporativo en el ERE del año pasado. Ese era su techo y no su suelo, como debiera haber sido.

Unas **condiciones** que siempre son susceptibles de **mejora** y que, desde **CGT**, a pesar de no reconocer las causas y, por tanto, no compartir las medidas pretendidas por el Banco, hemos **tratado de mejorar** con diversas propuestas que, **no han sido ni siquiera respaldadas** por el sindicalismo cortesano.

Propuestas tan razonables como que, fuéramos en el peor de los casos a un proceso exclusivo de **prejubilaciones al uso a partir de los 50 años**; que se mantuvieran las **condiciones de empleado en los préstamos vigentes** y las **aportaciones al Plan de Pensiones de Santander Empleados** para todo el personal afectado y no solo para el de más de 55 años, como recoge el acuerdo, hecho éste clarísimamente discriminatorio; que se **dejase fuera del expediente** al personal **menor de 50 años**, que es el que se va con las **peores condiciones** o en su defecto que, quedarán excluidos de la medida forzosa; entre otras.

Finalmente, el banco ha conseguido a pesar de nuestra única oposición, llevar a cabo todo el proceso **exclusivamente vía despidos**. No es cierto que haya prejubilaciones como siempre se han entendido en la Banca, por mucho que el sindicalismo cortesano lo trate de vender a bombo y platillo para **blanquear** su responsabilidad.

Todo el personal afectado va a pasar por las **oficinas del paro y va a cobrar la prestación por desempleo**, cosa que antes, y a nadie se le escapa, no ocurría. Un hecho este que no es simbólico, sino que **carga al Estado, o sea, a toda la sociedad, con costes laborales** que debiera asumir por completo una Empresa que, va a ganar este año 2017 más de 6.000 millones de Euros, mostrando con esta actitud, cuál es su verdadero compromiso con la sociedad.

Como recomendación y para evitar futuras e indeseables sorpresas, todo **personal de 50 años o más** que tenga previsto acogerse voluntariamente a las medidas pactadas debe saber que, para jubilarse anticipadamente es requisito tener cotizados **35 años**. Además, para poder hacerlo a los **63 años**, debe tener cotizados al menos, dependiendo de la edad, entre **36 años y 6 meses y 38 años y 6 meses**.

Por otro lado, no debemos olvidar que el pago del **convenio especial** con la Seguridad Social para mayores de 55 años o la puesta a disposición de una **empresa de recolocación** para todo el personal despedido, son cosas que **obliga la ley**. Por tanto, **ni son dádivas** de la Empresa, **ni logros sindicales**, como ambas partes pretenden hacernos creer.

Lamentablemente, el papel que nuevamente asume el **sindicalismo cortesano** en estos procesos, es el de **negociador de despidos**, renunciando vergonzosamente al que realmente debiera jugar que no es otro que, la **defensa y la mejora** continua de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

Obviamente, como siempre tienen su excusa para justificar tal actitud: **las reformas laborales**. Efectivamente éstas están ahí, para **regocijo patronal**, pero no es menos cierto que **se pueden y se deben combatir**. Si no lo hacemos los sindicatos, ¿Quién lo va a hacer?

También podríamos preguntarnos, el porqué en otros sectores o empresas tratan al menos de hacerlo, a pesar de la existencia de las mismas reformas laborales. Quizás esa es la pregunta clave, **¿Por qué en ellas, si y en Banco Santander, no?** Quizás en próximos comunicados podamos **arrojar luz** y ofrecer alguna información que responda a esa pregunta.