



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 554 72 00 e-mail: sp@fesibac.com

28003 Madrid

Fax: 91 554 69 01

web: www.fesibac.com

RRSS: www.about.me/CGTfesibac



NUEVO ERE EN BANCO SANTANDER COMIENZA EL BAILE DE CIFRAS

La dirección de Recursos Humanos ha transmitido a la Representación Sindical el perímetro de afectación de su plan de reestructuración de los servicios centrales de Banco Santander y Banco Popular.

CGT, la fuerza necesaria
En la reunión mantenida esta mañana, la dirección del Banco Santander ha avanzado las **cifras del personal potencialmente afectado** por la pretendida reestructuración, que no integración, de los servicios centrales de ambos bancos. Unas cifras obviamente **infladas interesadamente** que, han de ser tomadas por tanto con cierta precaución ya que, serán **reducidas** en el "supuesto" proceso negociador que, en breves días se empezará a llevar a cabo.

La intención del Banco es reducir la plantilla por dos métodos preferentes: **movilidad interna** (externalizaciones) y **bajas incentivadas** (despidos).

La **movilidad interna** afectaría inicialmente a **575 personas** que prestan sus servicios en **unidades especializadas** (Back-Office y Tecnología) **de los SS.CC. de Banco Popular**, las cuales pasarían mediante una **sucesión de empresa** (art.44 ET) a empresas de servicios del Grupo Santander (Santander Operaciones y Santander Tecnología).

Los **despidos** afectarían inicialmente a otras **1.585 personas adicionales**, sin definición, a fecha de hoy, de su empresa de origen.

Sobre "**los paquetes indemnizatorios**", el Banco no ha avanzado su "**oferta**". Si bien ha dejado abierta la posibilidad de que, algunos pocos de ellos (+58 años) se pudieran acometer usando **fórmulas de despido que simulan, sin serlo, prejubilaciones**.

Desde **CGT** hemos manifestado nuevamente que, la **generación de valor añadido para el accionista**, promulgada por el Consejero Delegado como justificación de la reestructuración, no puede ser **sinónima de constante y permanente destrucción de empleo**. Por ese camino desde luego nos van a encontrar siempre **enfrente**, y **no al lado**, como a otras representaciones sindicales.

Preocupación especial nos causa el **trasvase** de personal a **empresas no bancarias del Grupo**. Empresas, no olvidemos de **servicios**, cuya fundamental razón de ser, es el **abaratamiento de costes** y que van a tener que soportar en sus balances, una importante **carga salarial** que, quizás **no las haga viables a corto plazo**, con lo que ello conlleva.

Empresas de servicios con miles de personas que **no tienen representación sindical** por lo que hemos invitado a los sindicatos mayoritarios a que **promuevan**, de forma inmediata, **elecciones sindicales** en las mismas que, garanticen a sus plantillas la representación que se merecen.

Desde **CGT** afirmamos que la **Red de Oficinas** tiene **carencias** importantes de **plantilla**. Un déficit que redundará en una **deficiente atención al cliente**. Es por ello que, **exigimos** a la Empresa que lejos de despedir plantilla, **optimice** esos supuestos excedentes y deje de utilizar contratos de puesta a disposición y becarios para suplir evidentes carencias de personal.

En el último de los casos, la pretendida **reducción de plantilla** debe ser acometida totalmente vía **prejubilaciones voluntarias** a cargo de la cuenta de resultados. No es socialmente responsable que, una empresa con **miles de millones de beneficios**, repercuta al **Estado** parte importante de los costes de su reestructuración. Un Estado que, por otro lado, no debiera permitir tal **latrocinio**.