



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 554 72 00
Fax: 91 554 69 01

e-mail: sp@fesibac.com
web: www.fesibac.com
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



FORMACIÓN MiFID II ¿Y YO, CUÁNDO ESTUDIO?



la fuerza necesaria

Esa es la **pregunta** que recurrentemente **se vienen haciendo** a diario, **las figuras convocadas tanto al CISF como al CASF** mientras afrontan: la propia **carga de trabajo** existente en la oficina, así como las **actividades "extraescolares"** que, el Banco les tiene preparadas por las tardes: multiconferencias reiterativas, Lyncs de "aquí te pillo, aquí te mato", reuniones con el director de zona de turno que, duran más de una hora y terminan después de las 18 horas. ¿Entonces...cuándo estudian? Ni su **cabeza** da, ni su **tiempo** estira, para más.

La directiva **MiFID II** entrará en vigor el próximo **1 de enero de 2018** y las citadas **figuras** que, deberán examinarse en las convocatorias que, el Banco irá fijando mensualmente hasta esa fecha, **no encuentran el momento** oportuno para realizar un **extensísimo curso online**, con la ansiedad que ello les genera. Un curso estructurado en hasta siete módulos, cuya duración lectiva está fijada en **116 y 156 horas**, respectivamente. Un tiempo, al cual hay que **añadirle** inevitablemente sus correspondientes **horas de estudio y consolidación** de conocimientos que, suponen multiplicarlas, con suerte, al menos por 4.

No es difícil imaginar el **grado de ansiedad** que, la **exigencia de las certificaciones** está generando entre la plantilla afectada. Exigentes ya de por sí, para quienes han estudiado LADE, mucho más, por tanto, para quienes han cursado otras carreras como, por ejemplo: Derecho o para quienes, dada su antigüedad en la Empresa, no tienen cursados estudios universitarios.

Pues bien, Banco Santander lejos de **empatizar** y ayudarles a conseguir la certificación, facilitándoles **tiempo para el estudio**, como así lo indica específicamente el punto de 9 de la guía publicada el pasado 27 de junio por la CNMV, se dedica a convocarles **tarde tras tarde** a **multiconferencias** de objetivos, **Lyncs** u otro tipo de **saraos**, ubicados **lejos de sus plazas** de origen. Hecho este que, les supone realizar importantes desplazamientos con el consiguiente **esfuerzo y pérdida de tiempo**. Un esfuerzo y un tiempo que ahora mismo necesitan para salvar el escollo de la certificación y no, para entonar **vergonzantes cánticos** regionales en reuniones para mayor gloria y boato del Banco... Eso, nos daría para otra circular entera...

Y no nos olvidemos de quienes tienen **descendencia**, ¿Dónde ha quedado la **conciliación de la vida laboral y familiar**? ¿Acaso creen que, esta se soluciona con un **móvil y/o un portátil**?

Y no solo eso, Banco Santander sigue sin plantearse la **formación presencial**. Una actividad que, **ayudaría mucho** a quienes les cuesta más entender determinados conceptos que, nunca han visto o que, son complicados de asimilar con el sólo visionado de un vídeo o la realización de un resumen. Una formación complementaria y **necesaria** que, la plantilla afectada está **pidiendo a gritos** y que, el Banco no ha sido capaz de incluir en el **programa** formativo a pesar de, según responsables de RRHH, haber realizado una "gran inversión económica" para asegurarnos la mejor formación.

Desde **CGT** reclamamos una **intervención inmediata** de la alta dirección del banco para que, por una vez, esté a la altura y deje a sus trabajadores y trabajadoras **estudiar**, para poder seguir trabajando....