



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

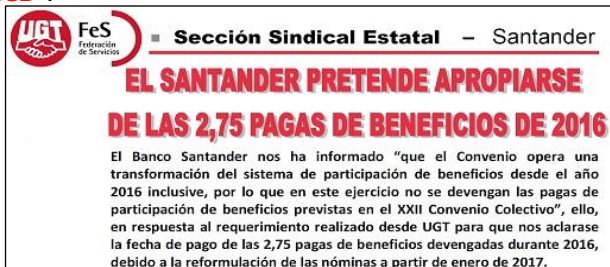
2, 75 PAGAS BENEFICIOS 2016

VERDADES, MEDIAS VERDADES Y MENTIRAS

Bienvenido sea el revuelo generado y pretendido por CGT sobre la voluntad del Banco de escamotearnos 120 millones de €uros. En primer lugar, porque la plantilla ya está sobre aviso. En segundo lugar, porque aquellos que con su firma han legitimado tal atropello van a tener que salir a la palestra a explicar lo que han firmado y por último, porque el Banco va a tener que retratarse.

Supongamos, y eso es mucho suponer, **que la plantilla** del Banco de Santander **no tiene memoria histórica**, ni **lee los comunicados** sindicales, que dicho de paso y **tras el revuelo** que se ha **montado** con nuestra última circular, **no parece ser lo que en realidad ocurre**. En el siglo XXI, y **para desgracia** de aquellos que utilizan la **mentira** como recurso para **intoxicar y confundir**, existe algo que se llama **hemeroteca** y que **sirve** entre otras cosas **para desdecir** a quienes se constituyen en **títeres y voceros** de la Empresa, **en lugar de fieles defensores** de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Recordamos la **circular** que uno de ellos **envió** a la plantilla el pasado 6 de septiembre del presente y que bajo el título: **"EL SANTANDER PRETENDE APROPIARSE DE LAS 2,75 PAGAS DE BENEFICIOS DEL 2016"** **anunciaba** en su párrafo inicial, la **contestación** que el banco les había dado a su pregunta sobre la fecha de abono de las pagas en cuestión y que no era otra que **"en este ejercicio no se devengan las pagas de participación de beneficios previstas en el XXII CCB"**.



Una circular que **podríamos suscribir en su totalidad**. No obstante, **tendrán que ser ellos los que expliquen los motivos** que les llevaron a que ese mismo día se tuvieron que desdecir introduciendo el **eufemismo "discrepancia interpretativa"** a lo que era una respuesta clara y sin interpretaciones posibles, dada por el Banco.

En nuestro **último comunicado aconsejábamos solicitar el cambio de modalidad de cobro** de 18,5 a 14 pagas, fórmulas ambas que el banco contempla en su propia intranet. La **respuesta genérica** ofrecida por la **línea del empleado**, no olvidemos dependiente de RR.HH. ha sido: **"En respuesta a su petición, le participamos que conforme prevé el XXIII CC todo el personal percibirá sus retribuciones en catorceavas partes a partir del 1.1.2017 sin que resulte posible modificar con anterioridad su actual estructura salarial"**.

Respuesta esta que vendría a decir que, lo que pides ahora se hará automáticamente en enero. Pero que **no explica** cuáles son los **motivos** que imposibilitan hacerlo ahora y que interesadamente **obvia** hacer mención al **tema de la liquidación** de las 2,75 pagas. Hecho este que **refuerza nuestro mensaje** y que no hace más que refrendar la respuesta que el banco ya dio en su día.

Ahora en el límite de lo absurdo, algunos tratan de **contaminar y meter miedo** al personal, con la intención de desviar el foco de atención, diciendo que solicitar el **cambio de la distribución de pagas, deja fuera del convenio colectivo** a quién lo haga. ¿Acaso el que ahora viene cobrando bajo esa fórmula, no tiene 24 días de vacaciones, 4 días de convenio, etc. etc. etc. como los demás? Para tranquilidad, **nadie** que esté en la nómina del banco puede estar **fuera del convenio**.

CGT es **defensora a ultranza** del convenio, cosa que **no pueden decir ellos**, ya que **lo ultrajan constantemente**, firmando nuevos **convenios regresivos** e incluso yendo más allá, facilitando al Banco, con **acuerdos de empresa**, a hacer uso, entre otras cosas, de **movilidades más allá de las permitidas** en el mismo. Que nadie se olvide que los **traslados** por cierre de hasta **100km** son realizados **gracias a su inestimable colaboración**. El convenio fija hasta 25km.

No obstante y dado que **es el banco el que tiene que aclarar** las dudas que han quedado en la plantilla, debe **informar en la intranet** con carácter de urgencia, **sí tiene intención de liquidar las 2,75 pagas de beneficio del año 2016** y en su caso **cuando**, y si quién cobra en 14 pagas no está sujeto al convenio colectivo. **De no hacerlo, entenderemos que como la CGT decimos y otros dijeron, nos escamoteará 120 millones de €uros** y que toda la plantilla, cobre de la forma que cobre sus retribuciones, está sujeta al convenio del sector. **Lo tiene fácil. Sin intermediarios.**

Afiliate a la CGT, la fuerza necesaria

26 octubre de 2016