



# CGT

## Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

#erebancosantander

## ERE EN BANCO SANTANDER

# DESPUÉS DEL ACUERDO, LLEGAN LOS DESPIDOS

**Pudiera parecer que tras la tormenta, llega la calma. Pero es todo lo contrario, tras el acuerdo firmado por CCOO, UGT, FITC y STS, llegan los despidos. Unos despidos que impactarán con toda su dureza en el Centro Corporativo de Boadilla, dónde no se garantiza la voluntariedad.**

El pasado viernes **29 de abril** se celebró la última reunión de la "mesa negociadora" del **proceso de despido colectivo** abierto por la Empresa. Una reunión en la que como estaba previsto, **los sindicatos de siempre**, los que firman al unísono todo lo que el Banco les pone sobre la mesa, **CCOO, UGT, FITC y STS legitimaron con su firma, y ya van dos, un ERE injusto, inmoral y sobre todo innecesario.**

Una firma que, **más allá de acordar unas condiciones de salida y unas movilidades geográficas** al capricho de Recursos Humanos, **lleva implícita la aceptación de todas y cada una de las razones aducidas por la Empresa.** Una aceptación que lejos de ser inocua, dificulta cualquier acción que pudiera tratar de anular este ERE por vía judicial.

**Desde CGT hemos venido manifestando**, desde el preciso momento en que el Banco nos informó sobre sus intenciones de acometer este proceso de ahorro de costes a costa de su plantilla, **nuestra oposición frontal** al mismo por entender que **su finalidad**, lejos de ser la aducida por la Empresa **es únicamente la de garantizar mayores beneficios y retribuciones al accionista.**

Un **ahorro de costes y sinergias** pretendidas que, a pesar de nuestra insistencia por conocer sus importes, para buscar fórmulas de llegar a ellos por vías alternativas al despido, **el Banco en ningún momento ha querido facilitar**, mostrando con ello su **mala fe negociadora.** Una mala fe negociadora igualmente **acreditada al no querer publicar las vacantes** que pudieran existir en todo el Estado, **lo que sin duda, caso de darse a conocer mitigaría indeseados traslados forzosos entre territoriales.**

**Tras la firma** de este acuerdo **no llega la calma** pretendida, sino todo lo contrario, **llega la hora de los despidos y de los traslados.** La hora en la que la maquinaria de Recursos Humanos se pone a trabajar para conseguir sus objetivos. Unos objetivos que ya todos y todas sabemos. **1.007 "bajas voluntarias" en Santander España y 380 despidos forzosos en el Centro Corporativo** de Boadilla.

Una cifra de bajas voluntarias que, caso de no alcanzarse, serán **inducidas.** Para lo cual, los **gestores de recursos humanos** no dudarán en ser lo suficientemente **persuasivos** como para cumplir con sus objetivos de convencer a los **trabajadores y trabajadoras**, que **no cumplen con los cánones** pretendidos por el Banco, **para que "voluntariamente" pidan la baja**, vía prejubilación o vía despido incentivado. Herramientas para ello no le faltan, los firmantes les han facilitado con su firma, como si no tuvieran pocas, una adicional, como es la **desmesurada movilidad geográfica** acordada.

Por tanto, **con carácter inmediato empezarán a ser llamados cientos de trabajadores y trabajadoras para acudir a entrevistas con sus gestores.** Recordemos que sus objetivos puede que no sean los mismos que los nuestros. Por ello, **dado el carácter voluntario de la baja, caso de no estar interesado en ella, exprésalo sin miedo y deja constancia de ello por escrito.**

Mención aparte merecen los **trabajadores y trabajadoras del Centro Corporativo**, los grandes olvidados de los sindicatos firmantes, para quienes **no existe ninguna garantía de voluntariedad**, de hecho no existe **ni siquiera la vía de la prejubilación** entendida tal como se ha acordado en Santander España. **Los 380** afectados y afectadas **irán a engrosar directa e inmediatamente las filas del paro.** Siendo el Estado el que finalmente tenga que pagar durante 24 meses sus prestaciones por desempleo y sus cotizaciones a la seguridad social.

Para acabar, recordar nuevamente **la utilidad que para la Empresa tienen sus sindicatos.** Unos sindicatos CCOO, UGT, FITC y STS que **con su firma han legitimado un ERE** y la consiguiente reducción de plantilla que lleva implícito y que sin su colaboración, **por mucho que la ley se lo permita, el Banco nunca se hubiera atrevido a llevarlo a efecto por sí sólo**, teniendo que haber acudido a la vía exclusiva de la prejubilación. **Y lo peor de todo es que no hay dos sin tres. Tiempo al tiempo.**

[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

3 de mayo de 2016



www.cgtbancosantander.com



cgt@cgtbancosantander.com



cgtbancosantander.wordpress.com



cgtbsan



@cgtbsan