



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

#erebancosantander

ERE EN BANCO SANTANDER

Los negociadores más duros del mundo no trabajan en Wall Street

Todo parece apuntar, a que el próximo viernes se cerrará un acuerdo entre el Banco y los sindicatos CCOO, FITC, UGT y STS que legitime el inaceptable ERE planteado por una Empresa que nuevamente ha dado 1.633 millones de beneficios en el 1T/2016. Un ERE que incluirá un altísimo número de despidos forzosos en el Centro Corporativo de Boadilla

La fuerza necesaria El pasado martes **26 de abril** se celebró la **cuarta reunión** de la "mesa negociadora" del **proceso de despido colectivo** abierto por la Empresa. Una reunión en la que el **Banco aceleró definitivamente el proceso**, poniendo encima de la mesa **todas las cartas** que tenía desde un principio **guardadas en la manga**. Unas cartas que ha ido **sacando poco a poco**, para **hacer creer** al personal y a **los negociadores**, que los **supuestos avances** habidos desde el inicio del proceso han sido **fruto de su pericia** negociadora.

No cabe duda que las **últimas condiciones** ofertadas por el Banco son **sustancialmente mejores** que las planteadas, a la baja de modo intencionado, inicialmente. Pero a nuestro modo de ver siguen siendo **insuficientes** y con evidente recorrido de mejora.

Desde CGT creemos que **el Banco tiene capacidad**, que no voluntad, **para reducir** el supuesto **exceso de plantilla**, tasado según sus cálculos, que por otro lado, **ni conocemos** como han llegado a ellos, **ni compartimos mientras se sigan prolongando las jornadas de trabajo**, en 1007 personas de Santander España y 380 del Centro Corporativo, **por la vía exclusiva de la prejubilación**.

No podemos asumir que, tras volver a dar 1.633 millones de beneficio en el 1T/2016, el **Banco pretenda despedir forzosamente** hasta **380** trabajadores y trabajadoras del Centro Corporativo **con edades de hasta 54 años**, cosa que de llevarse a cabo finalmente, los dejaría en una **situación laboral de difícil reversión**.

Por ello, **exigimos fórmulas** para este colectivo **alternativas al despido forzoso**. Es **discriminatorio** que el Banco se haya **comprometido a no utilizar este recurso en Santander España y no lo haga en el Centro Corporativo**, por mucha singularidad que el personal afectado tenga.



La fuerza necesaria Igualmente no podemos asumir la **movilidad geográfica** pretendida por la Empresa, lamentablemente ya aceptada por los inminentes firmantes de este ERE, **sin la publicación previa de las vacantes**. Movilidades forzosas **que pueden llegar hasta 100 Km.** por cierres de oficina, tanto del personal de la cerrada, como del de la receptora, con **cambio de Islas** incluido para el caso de Baleares y Canarias. Igualmente se legitiman **traslados forzosos** al margen de los citados cierres **entre territoriales**, con el consiguiente **cambio de residencia** que ello lleva implícito, así como **traslados desde Canarias a la Península**.

Mención especial merece este último caso. Dada su **localización ultraperiférica** se hace necesario **acometer** el supuesto **excedente, por la vía exclusiva de la prejubilación**, rebajando para ello la edad prevista hasta conseguir los objetivos deseados.

La fuerza necesaria Esta **movilidad geográfica** ha quedado en un, calculado por los actores, **discreto segundo plano**. No obstante, **utilizada selectivamente** por la Empresa, como con seguridad hará, **puede ser una herramienta decisiva para camuflar despidos forzosos, como bajas voluntarias**.

La fuerza necesaria Por todo ello, **exigimos a estos "duros negociadores" una reflexión sobre las consecuencias de su firma**, toda vez que **sabemos que a ellos no les afectarán**.

C [Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

27 de abril de 2016