



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

#erebancosantander

ERE EN BANCO SANTANDER JUEGO DE LOGROS

Hemos entrado en una fase, en la que el Banco va edulcorando poco a poco la dureza inicial del ajuste, de cara a que CCOO, UGT, FITC y STS vayan vendiendo entre la plantilla esa premeditada reducción, como el fruto de su gestión negociadora, para acabar firmando un ERE pactado con la Empresa desde el inicio.

La El pasado viernes **22 de abril** se celebró la **tercera reunión** de la "mesa negociadora" del proceso de despido colectivo abierto por la Empresa. Una reunión en donde el **Banco ha planteado la reducción** del número de afectados de **1.207 a 1.000** en Santander España y de **460 a 380** en el Centro Corporativo de Boadilla.

S Nos encontramos en una **fase** de este esperpento de **proceso de negociación**, en la cual el **Banco**, reunión a reunión **va haciendo pequeñas concesiones** sobre sus irreales pretensiones iniciales, con la **intención calculada** de que los **sindicatos** que finalmente firmarán el ERE **puedan ir vendiéndolas** ante sus parroquias, como el **logro de su firmeza negociadora**. Una **firmeza que ni siquiera se refleja en sus comunicados**, en los cuales sólo se limitan a hacerlas públicas sin el más mínimo reproche.

U Unas **concesiones** por otro lado, que **llegarán** finalmente, dentro de una, o a lo máximo dos reuniones, **hasta dónde el Banco tuviera estipulado de antemano**, ya que a nadie se le escapa que la **Dirección de Recursos Humanos tiene asignado**, desde antes del inicio de este proceso, **un presupuesto para acometer los despidos pretendidos**. Un presupuesto perfectamente calculado, que a pesar de nuestra insistencia por conocerlo, no nos ha facilitado hasta la fecha.

N Por tanto, estamos en un **periodo** que lo único que **pretende, es dar un halo de legitimidad** a lo que, sin lugar a dudas, es un atropello inaceptable contra la clase trabajadora.

F Pero no debemos olvidar que **este proceso** de ajuste, **lleva asociado** además del despido de 1.380 personas, **la pretensión de la Empresa de flexibilizar aún más si cabe la movilidad geográfica** existente en la actualidad. Una movilidad con la que pretende: **ampliar a 100km** la distancia a la que un trabajador o trabajadora puede ser trasladado en caso de cierre/recepción de su oficina, realizar **traslados forzosos entre territoriales**, con el consiguiente cambio de residencia, sin publicar previamente las vacantes e igualmente, **conseguir el beneplácito de los sindicatos para poder realizar traslados entre Islas**, tanto del archipiélago Balear como del Canario.

I Desde **CGT seguimos insistiendo** en que este mal llamado **proceso de ajuste tiene como único fin el mejorar la cuenta de resultados** a costa de la plantilla y del Estado y que por tanto **debe ser retirado** tal como está planteado, mientras no se acabe con las prolongaciones de jornada.

A En cualquier caso, **el único camino aceptable y asumible para nuestra organización**, sería acometer la pretendida reducción de plantilla exclusivamente vía **prejubilaciones sin cargo al erario público**.

T Seguramente **os preguntaréis por qué** en nuestros comunicados **no informamos de las últimas condiciones "ofertadas" por el Banco**. La respuesta es sencilla. En primer lugar **porque volverá a modificarlas** y en segundo lugar, **porque preferimos que las leáis en los comunicados del resto de sindicatos** para que **certifiquéis** lo que aquí ya hemos manifestado sobre **su aptitud derrotista y condescendiente hacia la Empresa. Sin ellos no hay ERE.**

C [Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

25 de abril de 2016