



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

#erebancosantander

ERE EN BANCO SANTANDER

LA PLANTILLA Y EL ESTADO SERÁN LOS PAGANOS

Banco Santander garantizará los futuros beneficios y dividendos intentando cargar a su plantilla y al Estado el coste del ajuste pretendido.

Hoy **12 de abril**, se ha celebrado la **última reunión previa a la apertura del periodo de consultas** legalmente establecido en el **art. 51 "Despido Colectivo"** del Estatuto de los Trabajadores. Una reunión en la que **las partes nos hemos ratificado en nuestras posturas**. Unas posturas por otro lado, ya por todos y todas sobradamente conocidas.

No obstante, la dirección de **Recursos Humanos ha facilitado** nueva información hasta ahora no comunicada, en relación a sus **intenciones de cargar a las paupérrimas arcas del Estado parte del coste**, de las conocidas como prejubilaciones.

Una **nueva fórmula**, hasta ahora **nunca utilizada por Banco Santander**, consistente en **trasladar al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) el coste de las prestaciones por desempleo**, del personal despedido con más de 55 años en el Centro Corporativo y con más de 58 años en Santander España, **durante 24 meses**. Periodo en el que deberá ser **este organismo oficial** quien **pague al trabajador o trabajadora afectada** (cantidades máximas mensuales que oscilan entre 1.087 y 1.397 euros, en función de cargas familiares) así como quien **realice las cotizaciones a la seguridad social**. Durante este periodo **el Banco sólo complementará el importe necesario hasta llegar a la cantidad asignada**, que finalmente se acuerde.

Tras finalizar este **periodo** de dos años, el Banco **se compromete a pagar íntegramente el convenio especial** con la seguridad social **y a abonar** al afectado o afectada la **cantidad integra** correspondiente al porcentaje **que finalmente se determine** (ahora mismo su oferta es del 70% de los salarios pensionables).

Este es un **salto cualitativo** más en su afán de **reducción de costes**, ya que el uso de esta fórmula le garantiza un **ahorro de al menos una anualidad de salarios y dos anualidades de cotizaciones a la seguridad social** por trabajador o trabajadora que se acoja a las salidas anticipadas a partir de una determinada edad.

Desde CGT **consideramos inaceptable** esta fórmula, ya que entendemos que **el Estado no debe soportar el ahorro de costes pretendidos** por una Empresa con tal volumen de beneficios.

Igualmente hemos vuelto a insistir en la **necesidad de implantar urgentemente un sistema de control horario que evite las prolongaciones de jornada**. Unas prolongaciones incompatibles con la destrucción de empleo pretendida por el Banco.

El próximo lunes **18 de abril**, se iniciará oficialmente el **periodo de consultas** anteriormente mencionado, que **no podrá extenderse más allá de 30 días naturales**, en donde **la Empresa tendrá que facilitar** a las representaciones sindicales presentes en la comisión negociadora **una memoria explicativa de las causas, que a su entender motivan el despido**.

Desde CGT **una vez recibamos ese documento** y tras su análisis exhaustivo, valoraremos su alcance y **estudiaremos todas las medidas**, incluso jurídicas, para desde nuestro convencimiento de la falta de motivación, **combatir este ERE no deseado**.

[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

12 de abril de 2016



www.cgtbancosantander.com



cgt@cgtbancosantander.com



cgtbancosantander.wordpress.com



[cgtbsan](https://www.facebook.com/cgtbsan)



[@cgtbsan](https://twitter.com/cgtbsan)