



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

#erebancosantander

ERE EN BANCO SANTANDER

460 DESPIDOS MÁS EN EL CENTRO CORPORATIVO

Finalmente, serán **1.660** las personas que serán **sacrificadas** por Banco Santander como **ofrenda a los Dioses BENEFICIO y DIVIDENDO**

CGT, la fuerza necesaria

El pasado viernes 8 de abril, a modo de **ERE en diferido**, la dirección de Recursos Humanos nos informaba de las **razones** que hacen necesario, según su criterio, un **ajuste de plantilla en el Centro Corporativo** de Boadilla, así como el **número de damnificados** por el mismo.

Unas razones basadas principalmente, en la necesidad de **ajustar plantilla** tras la **reducción de divisiones corporativas** que se vienen realizando desde el año 2009 y en las **exigencias del regulador** por diferenciar las tareas y funciones que se realizan en el Centro Corporativo de las que se realizan en los Bancos del Grupo.

De las 10 actuales divisiones, 8 de ellas se verán afectadas en mayor o menor medida por el ajuste de personal, si bien poniendo especial énfasis, por distintos motivos, en las de **SGCB** (Banca Mayorista Global), **Banca Comercial y Riesgos**. Un ajuste de personal tasado en **460 efectivos**. Un **23%** de los trabajadores y trabajadoras que prestan sus servicios en el Centro Corporativo, según los datos de **plantilla** publicados en el Informe Anual 2015.

Las fórmulas barajadas para realizar los despidos serían similares a las anticipadas para Santander España. **Prejubilaciones con el 70%** de los salarios de convenio, si bien desciende la edad de aplicación a los **55 años** y **bajas incentivadas** con una indemnización de **40 días** por año trabajado con un **máximo de dos anualidades**.

En este caso, la "**voluntariedad**" sobre la que oficialmente pivotaría el grueso del ajuste, **no** estaría ni mucho menos **garantizada**, por lo que el **despido forzoso** cobraría especial relevancia, dada las particularidades de la plantilla.

Desde **CGT no podemos compartir las razones** expuestas por el Banco. La reducción de divisiones se lleva realizando desde el año 2.009 sin haber sido hasta ahora necesario ningún ajuste. **Trasladar tareas** desde el Centro Corporativo hacía los Bancos, que es otras de las razones esgrimidas por Recursos Humanos, sin dotarles de personal, **repercutirá en una mayor carga de trabajo** para estos y más aún, si en los Servicios Centrales de Santander España, que es nuestro ámbito, se van a despedir a otros 300 trabajadores y trabajadoras adicionales. En resumen, **más carga de trabajo y menos plantilla**.

Claro que esto, se salva con las **prolongaciones de jornada**. No podemos olvidar que la realización de millones de horas extraordinarias no pagadas y defraudadas al Estado que la plantilla de Banco Santander realiza anualmente, equivaldría a unos **4.500 puestos de trabajo**. Por tanto, podríamos afirmar que **prolongar la jornada es sinónimo de destrucción de empleo**. Que cada cual saque sus conclusiones.

Finalmente una vez conocidos los datos, la **destrucción de empleo en el comité de empresa de SSCC** (Boadilla y Mesena) será del **45%** del total anunciado. Hemos de recordar que tanto el sindicato **STS como UGT carecen de representación en el mismo y CCOO sólo tiene un 13%**. Por ello, debieran de **abstenerse de negociar** nada en nombre la plantilla que presta sus servicios en estos centros y **mucho menos, legitimar** con su firma **el despido de 760 personas**, a las que no representan.

Estamos hablando de un **ERE con dos cabezas** y con **dos motivaciones distintas**, pero con **una misma finalidad, destruir empleo para garantizar mayores beneficios y reparto de dividendos entre los accionistas**. Un **objetivo** por tanto, **imposible de aceptar** por los que ponemos a las personas por delante del egoísmo empresarial.

El **próximo martes**, 12 de abril la Empresa nos ha vuelto a convocar, para una vez expuestas sus cifras, sus razones y sus medidas, algunos empiecen a **negociar su rendición incondicional**, con la complicidad de la Empresa, sin ni siquiera haber iniciado unas mínimas hostilidades, renunciando de este modo a su función principal de defender el empleo. Próximo capítulo: "**JUEGO DE LOGROS**".

[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

11 de abril de 2016



www.cgtbancosantander.com



cgt@cgtbancosantander.com



cgtbancosantander.wordpress.com



[cgtbsan](https://www.facebook.com/cgtbsan)



[@cgtbsan](https://twitter.com/cgtbsan)