



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan

#erebancosantander

ERE EN BANCO SANTANDER

EL FIN, 1200 DESPIDOS JUSTIFICAN EL MEDIO, 450 CIERRES

El pasado **31 de diciembre de 2015** finalizaba el proceso de fusión. La Presidenta nos decía que había finalizado el ajuste. **Que Santander España había quedado optimizado en cuanto al número de oficinas y de plantilla.** Tan sólo **tres meses después** nos vuelven a lanzar el mismo mensaje apocalíptico sobre la imperiosa **necesidad de una nueva reestructuración** que garantice la **viabilidad de la Empresa** y sobre todo que garantice el **beneficio** y la **retribución al accionista**.

Desde **CGT no compartimos este diagnóstico** por las razones ya expuestas en anteriores comunicados, y así lo hemos manifestado nuevamente en la mesa de negociación. Es por ello que **no podemos aceptar el tratamiento** que nos propone la Empresa.

Un **tratamiento** que pasa ineludiblemente por un **ahorro de costes de personal**. Este es realmente el **fin del plan**, tasado inicialmente y a falta del número de afectados en el Centro Corporativo, cosa que nos facilitarían el próximo viernes, en **1.200 efectivos**. 900 de la Red de Oficinas y 300 de Servicios Centrales (GVH)/Territoriales. Para ello, se ha buscado el **medio** que lo justifique, el **cierre de oficinas**.

El **cierre** propuesto de 450 oficinas **no justifica** de ninguna de las maneras la **destrucción de empleo** deseada por la Empresa, más aún cuando **la producción no se pierde**, sino que **se traslada a otra oficina**, la cual debe asumir el trabajo y por tanto, debiera en buena lógica asumir también a la plantilla del centro cerrado de cara a **garantizar la calidad del servicio** que el cliente se merece, cosa que a todas luces no se ha conseguido en el proceso de concentración reciente.

Desde CGT tenemos claro que el **Banco ha tratado de minimizar el impacto mediático** del ajuste, **no facilitando** inicialmente la **cifra de despidos** que quiere llevar a cabo **en el Centro Corporativo de Boadilla**, **ni** facilitando, a pesar de nuestra insistencia, el ajuste que nos consta ya se está realizando **en las empresas no financieras del grupo**.

A título informativo os adjuntamos las **medidas que el Banco propone** para alcanzar su objetivo de 1.200 bajas, si bien entendemos que son una **propuesta de mínimos** que será mejorada en los próximos días, ajustándola a lo ofrecido en el anterior ERE, para que de este modo, el resto de sindicatos puedan ir modulando sus posturas iniciales y acabar firmando el nuevo ERE, vendiendo esa mejora entre la plantilla como el fruto de su presión.

600 prejubilaciones con el 70% de las retribuciones de convenio **para los mayores de 58 años**.

600 bajas incentivadas, de carácter "voluntario" con una **indemnización** consistente en **40 días por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades**.

Además de la bajas, la Empresa ha planteado la **necesidad de flexibilizar** más aún **la movilidad geográfica** existente, adaptando para ello el acuerdo de cierres. Pretenden **ampliar a 100 km** la distancia máxima a la cual pueden desplazar a un trabajador o trabajadora afectado por el cierre de su oficina, así como posibilitar que pueda ser de aplicación a los de la oficina receptora. También barajan la posibilidad de realizar **traslados forzosos** con una indemnización única de 20.000 euros.

Estas **herramientas** sin duda y así nos lo dice la experiencia, **serán utilizadas para buscar voluntarios o voluntarias** que se acojan a la baja incentivada.

Desde CGT hemos demandado la **publicación de las vacantes** en todos los territorios de cara a que la plantilla pueda optar voluntariamente a ellas, antes de que sean cubiertas forzosamente. Igualmente hemos exigido un **compromiso** refrendado en **acuerdo, para que no se vuelva a recurrir en el futuro a la vía del despido colectivo**, ya que una vez explorado el terreno y cogido el gusto, cosa que ya avisábamos en el ERE realizado en el año 2013 con motivo de la fusión, nos premien con uno año tras año.

[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

6 de abril de 2016



www.cgtbancosantander.com



cgt@cgtbancosantander.com



cgtbancosantander.wordpress.com



[cgtbsan](https://www.facebook.com/cgtbsan)



[@cgtbsan](https://twitter.com/cgtbsan)